



MOVING FORWARD
TOGETHER



UNITED NATIONS
UKRAINE



2018

ИНДЕКС СОЦИАЛЬНОЙ СПЛОЧЕННОСТИ И ПРИМИРЕНИЯ ООН
ДЛЯ ВОСТОЧНОЙ УКРАИНЫ

Фото: Shutterstock

Навыки и экономическая безопасность: Самооценка женщин и мужчин

2018

Навыки и экономическая безопасность:
Самооценка женщин и мужчин



Об Индексе социальной сплоченности и примирения ООН для восточной Украины

Индекс социальной сплоченности и примирения ООН для восточной Украины (сокращенно – USE) является аналитическим инструментом, цель которого – улучшить понимание социальной динамики на востоке страны. Индекс помогает определить исходные стратегические точки для разработки решений и программ, которые способствуют укреплению социальной сплоченности в обществе.

Индекс USE основан на методологии Индекса социальной сплоченности и примирения (SCORE), который был разработан на Кипре Центром за устойчивый мир и демократическое развитие (SeeD) и Программой развития ООН. Получить более подробную информацию про Индекс USE, а также ознакомиться с результатами первой (2017) и второй (2018) волн исследования можно на сайте use.scoreforpeace.org

Выводы, представленные в этом документе, основаны на результатах Индекса социальной сплоченности и примирения ООН для восточной Украины (USE) от 2018 года. В исследовании приняли участие 6000 респондентов, проживающих на востоке Украины (на подконтрольных правительству территориях Донецкой и Луганской областей, а также соседних с ними Харьковской, Днепропетровской и Запорожской областей).

Эта публикация была подготовлена Программой ООН по восстановлению и построению мира при финансовой поддержке Европейского Союза.

Оценки, выводы или рекомендации, изложенные в данном документе, принадлежат авторам и не обязательно отображают взгляды ООН или Европейского Союза.

Программу ООН по восстановлению и построению мира реализуют четыре агентства ООН: Программа развития ООН (ПРООН), Структура ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ООН Женщины), Фонд ООН в области народонаселения (UNFPA) и Продовольственная и сельскохозяйственная организация ООН (ФАО).

Программу поддерживают десять международных партнеров: Европейский Союз, Европейский инвестиционный банк, а также правительства Дании, Канады, Нидерландов, Норвегии, Польши, Швеции, Швейцарии и Японии.



Введение

Продолжающийся конфликт на востоке Украины вызвал спад во многих ее ключевых отраслях, одним из последствий которого является повсеместная безработица и рост миграции. Конфликт усугубил тенденции старения и сокращения населения региона¹, что в свою очередь привело к ухудшению социального капитала и утечке высококвалифицированных кадров – все это подрывает социальную сплоченность. В свете различий в профессиональной специализации мужчин и женщин, в т.ч., обусловленных существующими гендерными нормами, неблагоприятные экономические тенденции и изменения на рынке труда влияют на мужчин и женщин по-разному. Этот отчет является вторым в серии отчетов, раскрывающих суть социальной сплоченности на востоке Украины² с учетом гендерных аспектов. В нем представлены данные о том, как женщины и мужчины оценивают свои навыки и возможности трудоустройства по одиннадцати секторам и профессиям, что в свою очередь позволяет лучше понять ситуацию с экономической безопасностью на востоке Украины.

Резюме

- Мужчины и женщины оценивают свои навыки в большинстве профессий по-разному: в т.ч., в сфере «синих воротничков» есть направления, где преимущественно представлены либо мужчины, либо женщины. Также в среднем мужчины сообщают о наличии навыков в большем количестве профессиональных сфер, чем женщины.
- Женщины и мужчины имеют схожие мнения о возможностях трудоустройства по своим специальностям. Наибольшая доля тех, кто обладая определенным навыком, не видит возможностей для трудоустройства в этой профессиональной области, приходится на такие профессии как инженер, строитель, работник завода или шахты, или специалист сферы здравоохранения и образования.
- Женщины и мужчины с высшим образованием и навыками «белых воротничков» сообщают о большей экономической безопасности³ и более высоких семейных доходах⁴. Однако мужчины в целом сообщают о более высоких доходах, чем женщины. Это объясняется главным образом большей представленностью мужчин в высокопроизводительных профессиях⁵ «синих воротничков», что, в свою очередь, связано с наличием структурных гендерно-обусловленных норм и дискриминацией на рынке труда.

Занятость

Как и в целом в Украине, на рынке (оплачиваемого) труда на востоке Украины участвует больше мужчин: 70 процентов по сравнению с 52 процентами женщин (см. Таблица 1). Кроме того, среди мужчин доля безработных почти в два раза выше, чем доля безработных среди женщин. Соответственно, относительно больше женщин ведут домашнее хозяйство или находятся в декретном отпуске – 24 процента по сравнению с 2 процентами мужчин. Среди прочего, это отражает норму восприятия мужчин в качестве кормильцев, а женщин как домохозяек (см. отчет *Гендерные нормы и стереотипы на востоке Украины: мнения женщин и мужчин*).

Таблица 1. Статус занятости, от 18 до 64 лет, %

	Мужчины	Женщины	Итого
Работающие, включая неполную занятость или индивидуальную трудовую деятельность	70	52	61
Ведение домашнего хозяйства / уход за семьей / декретный отпуск	2	24	14
Пенсионеры	13	16	14
Безработные ⁷	11	6	8
Студенты	5	3	4

¹ См. отчет *Оценка восстановления и миростроительства: анализ влияния кризиса и оценка потребностей на востоке Украины* на <http://www.un.org.ua/en/resident-coordinator-system/recovery-and-peacebuilding>.

² На подконтрольных правительству территориях Донецкой и Луганской областей, а также в Днепропетровской, Харьковской и Запорожской областях.

³ Экономическая безопасность охватывает такие аспекты благополучия, как стабильность доходов, доступность социальной помощи и продовольственная безопасность.

⁵ Шкала уровня доходов основана на самооценке респондентами того, что их домохозяйство может позволить себе купить (начиная от еды и до более дорогостоящих товаров, таких как автомобиль или собственное жилье).

⁵ Высокопроизводительные виды занятости – это те, которые позволяют человеку получать более значимые результаты на рабочем месте; обычно такие рабочие места создаются в более технологически развитых и наукоемких секторах экономики.

⁶ Доля респондентов, которые определяют свой текущий статус занятости как «безработный», без учета того, занимаются ли они активным поиском работы или нет.

Какими навыками обладают женщины и мужчины?

Существуют различия в том, как мужчины и женщины оценивают свои навыки по разным секторам и профессиям⁷. Основное отличие наблюдается в так называемой сфере «синих воротничков», где преобладают мужчины (см. Рисунок 1). Например, среди тех, кто сообщает о наличии навыков по таким профессиям ручного труда как работа слесарем, электриком или плотником, 92 процента респондентов являются мужчинами. Женщины в большинстве своем представлены в тех сферах, где требуются навыки по таким специальностям, как косметические услуги (85 процентов), и в некоторых сферах «белых воротничков», к примеру, здравоохранение и образование (77 процентов), а также в торговле (68 процентов). Отличия более незначительны в так называемой сфере «белых воротничков», это, к примеру, работа инженером или управленческие специальности.

Рисунок 1. Распределение мужчин и женщин (от 18 до 64 лет) по наличию конкретных навыков, %



* Респондентам был задан вопрос, считают ли они, что обладают навыками, необходимыми для работы в этих секторах и по этим специальностям.

Мужчины сообщают о наличии навыков в большем количестве профессиональных сфер, чем женщины. В среднем мужчины сообщают о наличии навыков в четырех из одиннадцати видов деятельности, по сравнению в среднем с тремя навыками среди женщин. Кроме того, вдвое больше женщин (по сравнению с мужчинами) сообщают о наличии навыков лишь в одной из одиннадцати профессиональных сфер, представленных на выбор. Чаще всего женщины указывают, что обладают навыками только в сфере здравоохранения и образования, офисной работе или в торговле, в то время как мужчины полагают, что имеют навыки для работы на заводах, шахтах или по специальностям ручного труда. Это говорит о том, что женщины либо обладают меньшим количеством навыков (и, возможно, большей специализацией), либо что женщины менее уверены в своих способностях, по сравнению с мужчинами, при оценке своих навыков.

⁷ Навыки оцениваются по одиннадцати секторам, которые, в свою очередь, были сгруппированы в категории ручного и интеллектуального труда и три подкатегории: а) группа с преобладанием женщин и смешанная группа с навыками «синих воротничков»: сельское хозяйство, уборка, торговля, косметические услуги; и б) группа, где преобладают мужчины с навыками «синих воротничков»: строительство, работа на производстве, ручной труд; и в) сфера «белых воротничков»: IT-сектор, инженерные специальности, офисная работа (административная), здравоохранение и образование. Разделение на подкатегории было определено на основе кластерного анализа, и, следовательно, разделение профессий ручного труда или «синих воротничков» на категории представляет собой определенное упрощение.

Несоответствие между навыками и перспективами трудоустройства

Одним из факторов баланса/дисбаланса на рынке труда является соответствие/несоответствие между наличием навыка и возможностями трудоустройства по той же специальности. Подобные несоответствия на востоке Украины особенно заметны в таких профессиональных сферах как работа инженером, строительство и работа на заводе/шахте. Например, 38 процентов женщин и мужчин, сообщающих о наличии квалификации в инженерной специальности, не видят возможности трудоустройства для инженера в своем населенном пункте (см. Таблица 2).

Торговля, уборка, ручной (специализированный) труд, косметические услуги и IT-сектор являются сферами с наименьшим несоответствием между навыками и перспективами найти работу, и, возможно, по совершенно разным причинам. Так, работа в сфере торговли и других подобных секторах с низкой производительностью характеризуются низкими входными барьерами (и предоставляют широкие возможности для трудоустройства), в то время как относительная уникальность навыков в сфере информационных технологий позволяет тем немногим, кто ими обладает, легко найти работу или быть оптимистично настроенными относительно перспектив трудоустройства.

Женщины и мужчины имеют схожие взгляды на несоответствие навыков и перспектив трудоустройства во многих сферах: некоторые проявленные различия отражают особенности распределения выбора навыков мужчинами и женщинами.

Таблица 2. Несоответствие между навыками и перспективами трудоустройства, % тех, (от 18 до 64 лет) кто имеет навыки, но не видит в данной сфере перспектив трудоустройства

	Категория	Навыки по специальности	Мужчины	Женщины
РУЧНОЙ ТРУД	«СИНИЕ ВОРОТНИЧКИ» (смешанная группа /большая представленность женщин)	Работа в сфере сельского хозяйства	19	22
		Работа уборщиком или подсобным рабочим	11	10
		Работа продавцом, кассиром	7	8
		Работа в салоне красоты, парикмахером	22	15
	В среднем		15	14
	«СИНИЕ ВОРОТНИЧКИ» (большая представленность мужчин)	Работа на стройке	34	33
		Работа на заводе /шахте	34	28
Работа в таких профессиях как напр., сантехник, электрик, плотник		15	17	
В среднем		28	26	
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ТРУД	«БЕЛЫЕ ВОРОТНИЧКИ»	Офисная работа (управление/ администрирование)	29	29
		Работа в сфере здравоохранения или образования	30	30
		Работа инженером	39	35
		Работа в сфере IT	19	17
		В среднем		29

2018

Навыки и экономическая безопасность: Самооценка женщин и мужчин

ИНДЕКС СОЦИАЛЬНОЙ СПЛОЧНОСТИ И ПРИМЕРЕНИЯ ООН ДЛЯ ВОСТОЧНОЙ УКРАИНЫ

Образование и навыки

Неудивительно, что уровень образования и навыки тесно связаны между собой: женщины и мужчины с высшим образованием имеют самую высокую квалификацию в профессиональных сферах, связанных с интеллектуальным трудом, т.е. навыками «белых воротничков». Точно так же, женщины и мужчины с законченным средним профессиональным образованием, как правило, чаще ассоциируют себя с рядом высокопроизводительных специальностей «синих воротничков» (например, работа на заводе или шахте), чем те, кто имеет неполное среднее образование.

Образование окупается: и мужчины, и женщины с более высоким уровнем образования сообщают о более высоком семейном доходе и большей экономической безопасности. Хотя мужчины и женщины на востоке Украины имеют схожий уровень образования, именно мужчины сообщают как о более высоком семейном доходе, так и о более высоком уровне экономической безопасности, чем женщины (см. Таблица 3). Эти результаты справедливы для всех уровней образования. Самый большой разрыв в доходах наблюдается среди женщин и мужчин, бросивших обучение в школе, т.е. у тех, кто имеет самый низкий уровень образования и навыков, а также среди тех кто имеет высшее образование и специализированные навыки.

Хотя мужчины в целом сообщают о более высоком уровне дохода, чем женщины, и те и другие имеют схожие оценки своей экономической безопасности. Относительно высокий уровень экономической безопасности (по сравнению с уровнем дохода), о котором сообщают женщины, может объясняться дополнительной поддержкой со стороны других членов семьи (ответственных за их материальное обеспечение) или государства.

Таблица 3. Образование, доходы и экономическая безопасность,
по шкале от 0 до 10

Образование	Уровень дохода		Экономическая безопасность	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Начальное / Неполное среднее*	3,3	1,6	4,1	2,7
Среднее общее	3,8	3,5	4,3	4,2
Среднее профессиональное	4,0	3,3	4,6	4,1
Высшее	5,1	4,3	5,4	5,0
Итого	4,3	3,7	4,8	4,4

* Количество респондентов мужского и женского пола в этой категории слишком невелико для достоверного анализа (27 и 26 соответственно).

Наблюдаемый разрыв в доходах может быть результатом сегрегированной по признаку пола специализации, в результате чего мужчины составляют большинство в высокопроизводительных видах трудовой деятельности (см. Рисунок 1), а также по причине гендерно-обусловленной дискриминации. К примеру, более трети женщин и мужчин (44 процента и 36 процентов соответственно) согласны с утверждением, что с женщинами несправедливо обращаются на рабочем месте, например, что они получают более низкую заработную плату за ту же работу, реже получают повышение, или подвергаются домогательствам со стороны других коллег. Почти половина опрошенных респонденток считают, что женщинам на востоке Украины труднее, чем мужчинам найти работу и сохранить ее. Такие взгляды присущи женщинам с более низким уровнем образования и безработным, в то время как молодые и трудоустроенные реже разделяют подобное утверждение (см. Таблица 4).

Примечательно, что женщины, которые признают наличие препятствий для трудоустройства, как правило, имеют более высокий уровень поддержки традиционных гендерных норм (мужчины – «кормильцы», а женщины пригодны только для определенных видов работы). Получается замкнутый круг: женщины, которые сталкиваются с трудностями на рынке труда, все больше склоняются и укрепляются во мнении об обоснованности традиционных гендерных норм, а убежденность в данных нормах в свою очередь демотивирует женщин рассматривать возможности для выхода и конкурирования на рынке труда.

2018

Таблица 4. Препятствия для выхода на рынок труда для женщин с точки зрения женщин от 18 до 64 лет, %

Категория	Группа	Не согласна с наличием препятствий	Согласна с наличием препятствий	Итого (доля группы)
Возраст	18-35	43	30	36
	36-60	51	59	56
	61-64	6	11	8
Статус занятости	Работающая	58	48	52
	Безработная	4	7	5
	Другое (пенсионерка, студентка, домохозяйка)	39	45	42
Уровень образования	Среднее	59	65	62
	Высшее	41	35	38
Категория дохода	Нет денег на еду и одежду	43	50	47
	Достаточно денег на еду и одежду, но недостаточно для приобретения дорогостоящих товаров	47	44	45
	Достаточно денег для приобретения дорогостоящих товаров	10	6	8
<i>«Если мужчина способен обеспечить семью, женщина должна заботиться о детях, а не работать»</i>	Не согласна (полностью или частично)	52	42	46
	Согласна (полностью или частично)	48	58	54
<i>«Женщины должны иметь более деликатную работу (напр., медсестра, учительница, секретарь)»</i>	Не согласна (полностью или частично)	34	18	25
	Согласна (полностью или частично)	66	82	75

2018

Навыки и экономическая безопасность:
Самооценка женщин и мужчин

Выводы

Несмотря на происходящие структурные изменения на востоке Украины, в значительной степени обусловленные последствиями конфликта, за регионом закрепился образ промышленно-развитого региона. Многие жители обладают навыками, пригодными для уже устаревших или разрушенных отраслей экономики, и часто ограничены в возможностях для приобретения новых навыков и специальностей. Это одна из причин безработицы (даже при наличии вакансий в «новых» профессиях), тем самым подрывая экономическое восстановление, а также стимулируя высокую трудовую миграцию (см. отчет *Миграция в восточной Украине: Негативные тренды миграции в Донецкой и Луганской областях*).

Для обеспечения полного соответствия между образованием и профессиональной подготовкой (навыками), с одной стороны, и фактическим спросом на рынке труда, с другой, потребуются как основанное на данных понимание происходящих структурных изменений в местной экономике, так и обновление учебных программ и технических возможностей профессионально-технических и высших учебных заведений в регионе.

Таким изменениям также будет способствовать преодоление и изменение традиционных гендерно-обусловленных стереотипов, что также полезно для укрепления социальной сплоченности. Расширение гендерных рамок может произойти, например, путем привлечения большего числа женщин к работе в сфере информационных технологий и строительства, в которых преобладают мужчины, а мужчин – к работе в секторах, в которых традиционно преобладают женщины. Общество, основанное на гендерных нормах, не только укрепляет ожидания определенного поведения и само поведение в семье (см. отчет *Гендерные нормы и стереотипы: мнения женщин и мужчин*), но и отражает такое отношение общества на рабочем месте. Таким образом, более широкое вовлечение женщин в трудовую деятельность требует не только снижения правовых барьеров, препятствующих их трудоустройству, но и решения проблемы изменения отношения к труду их самих – например, недостаточно предоставить женщинам законное право на работу по определенной профессии, этот процесс должен сопровождаться усилиями, которые развеивают миф о «неподходящей работе для женщины», который не позволяет женщинам даже попробовать себя в ней.

2018

